



BELONINGSBELEID



Doel beloningsbeleid

Noventas (HMG Financiële Dienstverlening B.V.) is een assurantiekantoor, dat adviseert en bemiddelt in schadeverzekeringen. Wij adviseren onze relaties integer, deskundig, solide en klantgericht. Het belang van onze relaties stellen wij voorop en wij passen onze dienstverlening daarbij aan. Wij streven naar een lange termijn relatie met onze klanten, particulier en/of zakelijk.

Ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en onderneming op de langere termijn. Ook zal een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid maakt onderdeel uit van het personeelsbeleid. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering. Dit betekent o.a. dat we waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht.

Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. Ook in onze bedrijfsstrategie willen wij voor ons eigen bedrijf, financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Onze medewerkers willen wij een transparant personeelsbeleid bieden, dat consequent wordt toegepast. Wij willen een werkgever zijn, waar onze medewerkers trots op zijn. Van onze medewerkers eisen wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd.

- Marktconform i.v.m. aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel
- Maatschappelijk verantwoord / gerechtvaardigd
- Klantbelang centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant
- Eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Adviseur geeft te allen tijde een passend advies

Beschrijving beloning

De volgende beloningscomponenten komen voor binnen onze onderneming:

1. Noventas hanteert voor haar medewerkers alleen een vast bruto maandsalaris + vakantiegeld. Deze beloningen zijn marktconform. Inschaling is o.a. afhankelijk van leeftijd, kennis en ervaring. Medewerkers ontvangen op jaarbasis 8% vakantietoeslag. Jaarlijks kan een loonsverhoging plaatsvinden.
2. Medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden.
3. Onkostenvergoeding. Een aantal (functie gebonden) medewerkers ontvangt een onkostenvergoeding voor kosten die gemaakt worden t.b.v. de uitvoering van hun werkzaamheden.
4. Studiekosten. Bij medewerkers die een studie volgen, die bijdraagt aan het verhogen van de kennis binnen het assurantiekantoor, worden de volledige studiekosten vergoed.
5. Er kan een auto van de zaak worden toegewezen door de directie (functie gebonden). Afspraken hierover zijn vastgelegd in een overeenkomst 'auto van de zaak'.

Beloningsmodel onderneming

Onze onderneming handelt altijd in het belang van de klant en zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Onze beloning bestaat uit/kan bestaan uit de volgende mogelijkheden:

- beloning o.b.v. provisie (door aanbieder)
- beloning o.b.v. vaste fee (door klant)
- beloning o.b.v. urenverklaring (door klant)
- combinatie van bovenstaande beloningswijzen

Deze beloningsvormen worden kenbaar/transparant gemaakt aan de klant in ons dienstverleningsdocument. In geval van beloning door aanbieder (provisie) wordt de passendheid beoordeeld o.b.v. het vastgelegde inducementbeleid (minimum en maximum beloning en of dienstverleningsdocument). Het beloningsbeleid ligt in het verlengde van het verdienmodel van de onderneming.

Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is te allen tijde gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van klanten. Een onjuist / onbeheerst beloningsbeleid kan gevolgen hebben voor onze onderneming m.b.t.:

- continuïteit van de onderneming
- beheersbaarheid van personeelskosten
- onzorgvuldige behandeling van de klantbelangen
- verloop personeel

Transparant beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wij geven aan hoe onze medewerkers worden beloond. Hoe Noventas wordt beloond staat in ons dienstverleningsdocument vermeld. Onze medewerkers worden goed beloond maar er gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Evaluatie

Regelmatig vindt door de verantwoordelijken een evaluatie plaats van het beloningsbeleid.

- Voldoet het beloningsbeleid nog aan onze uitgangspunten?
- Zo wordt er gekeken of er nog wijzigingen zijn in wet- en regelgeving welke consequenties hebben voor het beloningsbeleid.
- Zijn er medewerkers die in aanmerking komen voor een salarisverhoging. Waarop zijn deze gebaseerd?

Het gestelde in artikel 1:120 lid 2 Wft is niet op onze medewerkers van toepassing.